Kommandeur



16Personalities

Einleitung

„Deine Zeit ist begrenzt, verschwende sie nicht damit, das Leben von jemand anderem zu leben.“
STEVE JOBS

Kommandeure (ENTJ) sind die geborenen Anführer. Menschen mit diesem Persönlichkeitstyp haben Charisma und Selbstvertrauen und strahlen eine Autorität aus, mit der sie Menschenmengen hinter einem gemeinsamen Ziel vereinen können. Kommandeure zeichnen sich jedoch auch durch ein oft rücksichtsloses Maß an Rationalität aus. Sie setzen ihre Tatkraft, ihre Entschlossenheit und ihren scharfen Verstand ein, um jedes Ziel zu erreichen, das sie sich selbst gesetzt haben. Es ist vielleicht besser, dass sie nur drei Prozent der Bevölkerung ausmachen, da sie sonst die schüchternen und sensiblen Persönlichkeitstypen, die einen Großteil der restlichen Bevölkerung bilden, überrollen könnten - aber wir verdanken Kommandeuren viele der Unternehmen und Institutionen, die wir tagtäglich als selbstverständlich ansehen.



Das Streben nach Größe

Wenn es irgendetwas gibt, was Kommandeure lieben, dann ist es eine ordentliche Herausforderung, ob groß oder klein, wobei sie fest davon überzeugt sind, dass sie mit ausreichend Zeit und Ressourcen jedes Ziel erreichen können. Diese Eigenschaft macht Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur zu brillanten Unternehmern. Dank ihrer Fähigkeit, strategisch zu denken und sich auf eine langfristige Perspektive zu konzentrieren, während sie jeden einzelnen Schritt ihrer Pläne entschlossen und präzise ausführen, werden sie zu überzeugenden Geschäftsführern. Diese

©2023 NERIS Analytics Limited

Entschlossenheit ist oft eine sich selbst erfüllende Prophezeiung, da Kommandeure ihre Ziele mit schierer Willenskraft durchsetzen, während andere vielleicht aufgeben und weiterziehen, wobei ihre extravertierte (E) Natur wahrscheinlich dazu führt, dass sie alle anderen mitziehen und dabei spektakuläre Erfolge erzielen.

Am Verhandlungstisch, sei es in einem Unternehmen oder beim Autokauf, sind Kommandeure dominant, unerbittlich und unnachgiebig. Der Grund dafür ist nicht, dass sie an sich kaltherzig oder gemein sind - es ist eher so, dass Kommandeur-Persönlichkeiten die Herausforderung, den geistigen Wettstreit und die Schlagfertigkeit, die sich in einer solchen Verhandlungsumgebung ergeben, wirklich genießen, und wenn die andere Seite nicht mithalten kann, ist das für Kommandeure kein Grund, von ihrem eigenen Grundprinzip des ultimativen Sieges abzurücken.

> Der Grundgedanke, der dem Kommandeur durch den Kopf geht, könnte ungefähr so lauten: „Es ist mir egal, ob ihr mich für unsensibel haltet, solange ich nur effizient bleibe“.

Wenn es jemanden gibt, den Kommandeure respektieren, dann ist es ein Mensch, der es intellektuell mit ihnen aufnehmen kann, der in der Lage ist, mit der gleichen Präzision und Qualität zu handeln wie sie selbst. Kommandeur-Persönlichkeiten haben eine ausgeprägte Fähigkeit, die Talente anderer zu erkennen, was sowohl bei der Teambildung hilft (da niemand, egal wie brillant er ist, alles alleine machen kann), als auch die Kommandeure davor bewahrt, zu arrogant und herablassend aufzutreten. Sie haben jedoch auch eine ausgeprägte Fähigkeit, die Fehler anderer mit einem erschreckenden Maß an Gefühllosigkeit anzuprangern, und das ist genau der Punkt, an dem die Kommandeure in Schwierigkeiten geraten.

Eine würdige Herausforderung

Emotionen auszudrücken ist keine Stärke irgendeines Analysten-Typs, aber Kommandeure distanzieren sich von ihren Emotionen besonders öffentlich und diese Distanz wird von einer viel größeren Anzahl von Menschen unmittelbar wahrgenommen. Vor allem in der Berufswelt unterdrücken Kommandeure die Empfindlichkeiten derjenigen, die sie als ineffizient, inkompetent oder faul ansehen. Kommandeure wären gut beraten, sich daran zu erinnern, dass sie absolut darauf angewiesen sind, ein funktionierendes Team zu haben, nicht nur, um ihre Ziele zu erreichen, sondern auch, um Bestätigung und Feedback von ihnen zu bekommen, etwas, wofür Kommandeure merkwürdigerweise sehr empfänglich sind.

©2023 NERIS Analytics Limited

Kommandeure sind wahre Kraftpakete, und sie legen Wert darauf, als überlebensgroß wahrgenommen zu werden - was sie oft genug auch sind. Allerdings dürfen sie nicht vergessen, dass ihre Statur nicht nur aus ihren eigenen Handlungen resultiert, sondern auch aus den Aktivitäten des Teams, das sie unterstützt, und dass es wichtig ist, die Beiträge, Talente und Bedürfnisse ihres Netzwerks anzuerkennen, insbesondere in emotionaler Hinsicht. Auch wenn sie eine „Fake it 'til you make it"-Mentalität annehmen müssen, werden die Kommandeure, wenn sie in der Lage sind, einen gesunden emotionalen Fokus mit ihren vielen Stärken zu kombinieren, mit tiefen, befriedigenden Beziehungen und all den anspruchsvollen Siegen, die sie bewältigen können, belohnt werden.

Stärken & Schwächen

Stärken der Kommandeure



- **Effizient** - Kommandeure halten Ineffizienz nicht nur für ein Problem an und für sich, sondern auch für etwas, das Zeit und Energie von all ihren künftigen Zielen abzieht, für eine ausgefeilte Sabotage, die aus Unvernunft und Faulheit besteht. Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur werden ein solches Verhalten überall ausrotten.
- **Energisch** - Kommandeure empfinden diesen Prozess nicht als anstrengend, sondern als Energiequelle, weil es ihnen wirklich Spaß macht, ihre Teams bei der Umsetzung ihrer Pläne und Ziele voranzubringen.
- **Selbstbewusst** - Kommandeure könnten Ihr Leben nicht so leben, wie sie es tun, wenn sie von Selbstzweifeln geplagt würden - sie vertrauen auf ihre Fähigkeiten, äußern ihre Meinung und glauben an ihre Fähigkeiten als Führungskräfte.

©2023 NERIS Analytics Limited

- **Willensstark** - Sie geben auch nicht auf, wenn es hart auf hart kommt - Kommandeur-Persönlichkeiten kämpfen darum, ihre Ziele zu erreichen, aber nichts ist für sie so befriedigend, wie auf dem Weg zur Ziellinie jedes Hindernis zu bewältigen.
- **Strategische Denker** - Kommandeure sind ein Beispiel für den Unterschied zwischen dem Krisenmanagement von einem Moment zum anderen und der Bewältigung der Herausforderungen und Maßnahmen eines umfassenderen Plans. Sie sind bekannt dafür, dass sie alle Aspekte eines Problems analysieren und nicht nur die momentanen Probleme lösen, sondern mit ihren Lösungen das gesamte Vorhaben voranbringen.
- **Charismatisch und Inspirierend** - Diese Eigenschaften verbinden sich und schaffen Persönlichkeiten, die in der Lage sind, andere zu inspirieren und zu bestärken, und die tatsächlich von den Menschen als Führungspersönlichkeit gewollt werden. Das unterstützt die Kommandeure wiederum bei der Verwirklichung ihrer oft ehrgeizigen Ziele, die sie allein niemals erreichen könnten.

Schwächen der Kommandeure



- **Stur und dominant** - Manchmal können Selbstvertrauen und Willenskraft zu weit gehen, und Kommandeure sind nur allzu gut in der Lage, stur zu bleiben, jede einzelne Debatte zu gewinnen und ihre eigene Vision durchzusetzen - und nur ihre.
- **Intolerant** – „Ganz oder gar nicht“ - Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur sind notorisch gegen jede Idee, die von ihren primären Zielen ablenkt, und noch mehr gegen Ideen, die auf emotionalen Erwägungen beruhen. Kommandeure werden keine Sekunde zögern, dies den Menschen in ihrem Umfeld klarzumachen.
- **Ungeduldig** - Manche Menschen brauchen mehr Zeit zum Nachdenken als andere, eine unerträgliche Verzögerung für die schnell denkenden Kommandeure. In ihrer Eile könnten sie

©2023 NERIS Analytics Limited

Besonnenheit als Dummheit oder Gleichgültigkeit fehlinterpretieren - ein furchtbarer Fehler für einen Vorgesetzten.

- **Arrogant** - Kommandeur-Persönlichkeiten bewundern schnelles Denken und klare Überzeugungen, also ihre eigenen Stärken, und schauen auf andere herab, die nicht so sind wie sie. Für die meisten anderen Persönlichkeitstypen, die an sich vielleicht gar nicht so zaghaft sind, stellt dies eine Herausforderung dar, weil sie neben dem überheblichen Kommandeur zaghaft wirken.
- **Falscher Umgang mit Emotionen** - Das ganze Tamtam und die vermeintliche Überlegenheit des Rationalismus führen dazu, dass Kommandeure sich von ihren eigenen Emotionen distanzieren und manchmal geradezu verächtlich auf die anderer Menschen reagieren. Menschen mit diesem Persönlichkeitstyp trampeln oft auf den Gefühlen anderer herum und verletzen damit ungewollt ihre Partner und Freunde, vor allem in emotional aufgeladenen Situationen.
- **Kalt und rücksichtslos** - Durch ihre Besessenheit mit Effizienz und ihren unbeirrbaren Glauben an die Vorzüge des Rationalismus, besonders in beruflicher Hinsicht, sind Kommandeure bei der Verfolgung ihrer Ziele unglaublich unsensibel und können persönliche Umstände, Empfindsamkeiten und Vorlieben als irrational und irrelevant abtun.

Romantische Beziehungen

Wie in anderen Lebensbereichen gehen Kommandeure auch im Dating- und Beziehungsbereich mit einer ganzen Reihe von Zielen und einem Plan zur Verwirklichung dieser Ziele an die Sache heran und setzen diese mit eindrucksvoller Energie und Begeisterung in die Tat um. Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur wollen gewinnen und übernehmen von Anfang an gerne die Führungsrolle in einer Beziehung. Sie zeichnen persönlich dafür verantwortlich, wie reibungslos alles abläuft und arbeiten aktiv daran, eine für beide Seiten lohnende Beziehung zu schaffen. Romantische Beziehungen sind eine ernste Angelegenheit, und Kommandeure sind langfristig orientiert.

Die Führung übernehmen

Dank dieses Sinns für persönliche Verantwortung stecken Kommandeure eine Menge Energie in ihre Beziehungen und zeigen ihre Kreativität, indem sie sich immer etwas Neues einfallen lassen, um die Beziehung interessant zu halten, vor allem in der Dating-Phase. Wenn sie feststellen, dass eine Beziehung auf eine Sackgasse zusteuert, machen sie Schluss und ziehen weiter, was für ihren Partner ein abruptes Ende der Aufmerksamkeit bedeutet, die er oder sie bisher erhalten hat.

©2023 NERIS Analytics Limited

Diese gelegentliche Skrupellosigkeit in persönlichen Beziehungen ist die größte Schwäche der Kommandeure, und wenn sie nicht aufpassen, kann ihnen das einen schlechten Ruf einbringen. Für Kommandeure wird es nie eine einfache Sache sein, die Gefühle und Emotionen anderer zu erfassen, aber es ist unerlässlich, dass sie bewusst daran arbeiten, sie zu entwickeln, sowohl um ihrer Partner willen als auch im Interesse ihres eigenen gesunden Umgang mit ihren eigenen Gefühlen. Wenn sie das nicht tun, riskieren sie, ihre Gegner zu dominieren und zu überstimmen, und diese mangelnde Sensibilität kann eine Beziehung sehr leicht zerbrechen lassen, vor allem am Anfang einer Beziehung.



Mutig lieben

Wenn in der Dating-Phase alles gut läuft und eine gemeinsame Zukunft möglich erscheint, bestechen Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur weiterhin durch ihre Kreativität und Energie. Ihr authentisches Selbstvertrauen macht das Sexualleben von Kommandeuren gelinde gesagt dynamisch, und sie versuchen oft, neue Wege zu finden, um ihre Zuneigung mit fantasievollem Enthusiasmus auszudrücken. Kommandeure neigen allerdings dazu, diese neuen Erfahrungen im Vorfeld zu planen und ihrem Sexualleben eine gewisse Struktur und Vorhersehbarkeit zu verleihen, während sie die wahre Spontanität den weniger strukturierten Persönlichkeitstypen überlassen.

Kommandeure sind extrem entwicklungsorientiert und nutzen jede Gelegenheit, um sich zu verbessern. Sie nehmen Kritik an, solange sie logisch ist, und sind ständig darum bemüht, ihr Wissen zu vertiefen. Der Kommandeur erwartet das auch von seinem Partner oder seiner Partnerin, und es überrascht ihn, dass andere diese Einstellung nicht immer teilen. Noch überraschender für die Kommandeure ist es, dass die anderen sich aktiv bemühen, diese angespannten Situationen zu vermeiden.

Gerade Kommandeure sollten sich vor Augen halten, dass ihr Ansatz nur ein Aspekt eines facettenreichen Spektrums von Alternativen ist. Auch wenn Kommandeure Kritik als den effektivsten Weg ansehen (und damit oft Recht

©2023 NERIS Analytics Limited

haben), sollten sie nicht vergessen, dass ihre Partner vielleicht mehr an emotionaler Unterstützung und Entwicklung interessiert sind - ein Bereich der eigenen Weiterentwicklung, den Kommandeure selbst allzu oft vermeiden.

Wie in den meisten Dingen ist das Gleichgewicht entscheidend, und Kommandeure sollten sich darum bemühen, ihren Partnern auf halbem Weg entgegenzukommen, egal welche Bedürfnisse sie haben, entweder durch ehrliche Kritik oder durch dauerhafte emotionale Unterstützung und Anerkennung.

Wie auch andere Analytiker-Typen passen Kommandeure am besten zu anderen intuitiven (N) Typen, mit einem oder zwei entgegengesetzten Charakterzügen, um mehr Gleichgewicht in die Beziehung zu bringen. Ältere Kommandeure sind in der Lage, die Bedürfnisse ihrer Partner zu erkennen und sich ihnen anzupassen. Sie wissen, dass auch die rationalsten Menschen emotionale Bedürfnisse haben, die befriedigt werden müssen. Glücklicherweise ist die gleiche Logik, die Emotionen ablehnt, auch in der Lage zu erkennen, dass eine versöhnliche Haltung die beste Methode sein kann, um etwas zu bewirken. Mit ihrem ausgeprägten Verantwortungsbewusstsein und ihrer Hingabe werden sich Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur mit Sicherheit anstrengen, was zu langanhaltenden, innigen Beziehungen führt.

Freundschaften

Wie in den meisten Lebensbereichen suchen Kommandeure auch in ihren Freundschaften nach persönlichem Wachstum und Inspiration, und sie haben oft einen Plan, wie sie das erreichen können. Kommandeure gehen nicht gerne Freundschaften ein, die auf gemeinsamen Routinen beruhen. Sie suchen sich vielmehr Freunde, die ihre Leidenschaft für tiefgründige, sinnvolle Diskussionen teilen und die genauso viel Spaß am Lernen und an der Weiterentwicklung haben wie sie selbst. Es ist nicht immer einfach, mit Kommandeuren befreundet zu sein - sie stellen hohe Anforderungen an diese Beziehungen -, aber sie widmen ihren Freundschaften große Aufmerksamkeit, und es ist unwahrscheinlich, dass sie jemals auf der Stelle treten werden.

Kommandeur-Freundschaften bauen auf Ideen auf, und ein Großteil dessen, was ihnen Spaß macht, ist der Schlagabtausch, bei dem es darum geht, Gedanken vorzubringen und sie gegen Angriffe aus allen Richtungen zu verteidigen. Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur sind sehr schlau und sehr kritisch, und sie geben nicht nach, wenn sie in die Defensive gedrängt werden - es gibt keinen besseren Weg, sich ihren Respekt zu verdienen.

©2023 NERIS Analytics Limited



Es ist nicht leicht, einer so ausgeprägten und stürmischen Persönlichkeit wie der eines Kommandeurs die Stirn zu bieten, und sie stellen nur allzu oft fest, dass andere unter der Wucht, die sie an den Tag legen, einknicken, gerade wenn sie anfangen, Spaß zu haben.

Nur die abgebrühtesten Rationalisten sind imstande, sich gegen stark ausgeprägte Kommandeur-Persönlichkeiten zu behaupten, die weder emotionale Unterstützung brauchen noch verstehen, dass andere sie brauchen. Dieser Mangel an Sensibilität ist die größte Schwäche der Kommandeure. Ihre Tendenz, ihre Freunde zu provozieren, ihre Schlussfolgerungen in Frage zu stellen und emotionale Argumente als belanglos abzulehnen, ist für ihre eher gefühlsorientierten Freunde besonders schwer zu ertragen. Entweder wird ein Standpunkt durch Logik und Vernunft untermauert, oder er ist falsch.

Die Kluft überbrücken

Weiter entwickelte Kommandeure erkennen, dass, wenn es jemals einen Bereich gab, in dem sie von anderen lernen und sich selbst verbessern konnten, es der Bereich der emotionalen Sensibilität ist - jeden Aspekt des persönlichen Wachstums abzulehnen, grenzt an Heuchelei. Freundschaften mit Menschen aus der Gruppe der Diplomaten können für Kommandeure besonders bereichernd sein, da die gemeinsame Eigenschaft Intuitiv (N) eine sofortige Verbindung schafft, die die Kluft zwischen ihrer ungehemmten Logik und der Erkenntnis überbrücken kann, dass Kooperation und Versöhnung oft mehr bewirken können, als diese Logik allein es je könnte.

Trotzdem wird der Großteil der Freunde des Kommandeurs wahrscheinlich in die Kategorie der Analytiker fallen, da alle diese Typen die gleiche Leidenschaft für logische, umfangreiche Ideen und kritische Debatten teilen. Wer mit der

©2023 NERIS Analytics Limited

Fähigkeit des Kommandeurs zum Brainstorming und Theoretisieren mithalten kann, wird einen ehrlichen und engagierten Freund gewinnen. Wer das nicht kann oder will, wird, wie viele eher bodenständige Persönlichkeiten, die oft den Sinn solcher Diskussionen in Frage stellen, ignoriert werden - eine Situation, die vielleicht für alle das Beste ist.

Kommandeure als Eltern

Als Eltern müssen die meisten Kommandeure ihre eigensinnige, überlogische Einstellung zum Leben etwas zügeln, um den Bedürfnissen und Gefühlen ihrer Kinder Rechnung zu tragen. Das soll keineswegs heißen, dass Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur keine guten Eltern sind - ganz im Gegenteil -, sondern lediglich, dass ihre Beziehungen zu Kindern, die in der Regel sensibler und weniger in der Lage sind, eine wirklich rationale Analyse anzustellen, sehr viel mehr emotionales Fingerspitzengefühl und persönlichen Freiraum erfordern, als sie es zu geben gewohnt sind.

Aber Kommandeure sind immer für eine Herausforderung zu haben, nehmen ihre Rolle als Eltern wirklich ernst und übernehmen ein Höchstmaß an persönlicher Verantwortung. Da sie einen höheren Anspruch an sich selbst stellen als die meisten anderen, sehen Kommandeure den Erfolg ihrer Kinder als ein Abbild dieses Anspruchs und sie wünschen sich nichts sehnlicher, als dass sie zu intelligenten, unabhängigen Menschen heranwachsen, die sich um das Erreichen ihrer Ziele bemühen. Für Kommandeure ist es weniger wichtig, konkrete moralische Werte zu vermitteln, als vielmehr den Intellekt und das unabhängige, rationale Denken zu fördern.



Emotionale Toleranz entwickeln

Kommandeure sind offen für Meinungsverschiedenheiten, und das ist auch gegenüber ihren Kindern der Fall. Obwohl sie gerne rationale, gut durchdachte

©2023 NERIS Analytics Limited

Diskussionen über Rollen und Verantwortlichkeiten führen, erwarten Kommandeure letztendlich, dass ihre Autorität respektiert wird. Eine Meinungsverschiedenheit ist keine Entschuldigung dafür, sich aus der Verantwortung zu stehlen, und Kommandeur-Eltern können bei der Einhaltung der Struktur absolut kompromisslos sein. Solche Strenge kann eine gewaltige Spannungsquelle im Haushalt sein - ein wenig Flexibilität kann viel bewirken.

Wenn sich diese Debatten in emotionale Appelle verwandeln, geraten Kommandeur-Eltern in echte Schwierigkeiten, weil ihre hartnäckige emotionale Schwäche den Umgang mit heranwachsenden Kindern, insbesondere Teenagern, zu ihrer größten Herausforderung macht. Wie in ihren anderen Beziehungen sollten Kommandeur-Eltern sich auch hier darum bemühen, diese Fähigkeit zu stärken - oft genug fehlen kleinen Kindern die Worte, um ihre Bedürfnisse rational auszudrücken, und Teenagern fehlt die Geduld dafür, was ein ganz natürlicher Zustand ist.

Indem sie lernen, Gefühlsäußerungen als eine gültige Form der Kommunikation wahrzunehmen und entsprechend zu antworten, können Kommandeure dazu beitragen, emotionale Konflikte mit ihren Kindern zu reduzieren und Vertrauen aufzubauen, das dazu beiträgt, die sonst rebellischen Teenagerjahre zu ebnen.

Unabhängigkeit fördern

Kommandeur-Eltern sollten sich vor Augen halten, dass ein Teil der Entwicklung des nötigen Gefühls der Unabhängigkeit darin besteht, seinen Zeitplan und seine Aktivitäten selbst zu bestimmen und zumindest bis zu einem gewissen Grad den eigenen Kurs zu bestimmen. Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur scheuen keine Mühen für ihre Kinder, aber manchmal ist ein tiefes Durchatmen und eine Lockerung der Strukturen, während ihre Kinder heranwachsen und reifen, dem Ziel, fähige, intelligente Erwachsene großzuziehen, dienlicher als erzwungene Freizeitaktivitäten es je sein könnten.

Beruflicher Werdegang

Gerade in der Berufswelt kommen der Wagemut und die Tatkraft von Kommandeuren voll zur Geltung. Kein anderer Persönlichkeitstyp eignet sich besser für die respektierte Leitung einer Organisation oder eines Teams als Kommandeure, und kein anderer Persönlichkeitstyp genießt diese Aufgabe so sehr. Dank ihres Weitblicks, ihrer Intelligenz und ihrer Entschlossenheit, Ideen

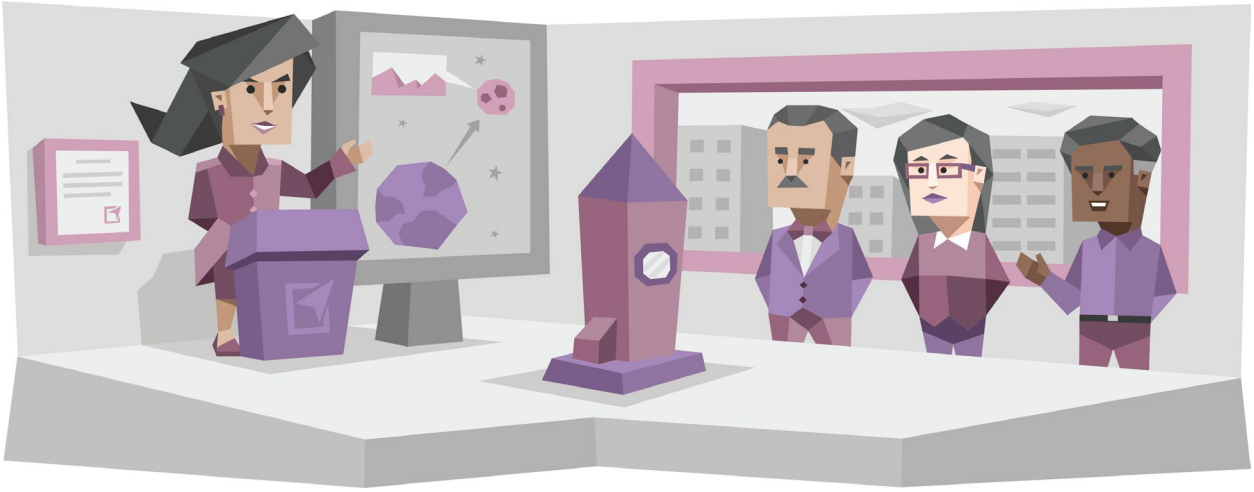
©2023 NERIS Analytics Limited

ohne Rücksicht auf Hindernisse bis zum Ende durchzusetzen, sind Kommandeure eine Kraft, mit der man rechnen muss.

Eine einmalige Vision

In der Geschäftswelt verwandelt sich das manchmal überhebliche Selbstvertrauen, das Kommandeure in ihren persönlichen Beziehungen zu oft missbrauchen, in eine bewundernswerte Autorität, die andere Menschen auf Kurs hält und dafür sorgt, dass alles erledigt wird. Die besten Karrieren für Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur bringen diese Qualitäten natürlich voll zur Geltung, und viele würden Führungspositionen und Unternehmertum als ideale Arbeitsfelder bezeichnen - jede Position, die ihnen einen klaren Blick auf den Horizont ermöglicht.

> Für Kommandeure ist ein Scheitern keine Option - sie haben eine Vision der Zukunft, entwickeln eine Strategie, um diese Vision zu erreichen, und setzen jeden Schritt mit rücksichtsloser Präzision um.



Struktur und Ordnung sind das A und O. Wenn jemand schlampig arbeitet oder die Arbeit durch Inkompetenz, Faulheit oder Ineffizienz beeinträchtigt, werden Kommandeure nicht lange fackeln und hart durchgreifen. Kommandeur-Persönlichkeiten verfolgen ihre Ziele mit einer ausgeprägten Vision und haben strenge Maßstäbe für sich selbst und andere, die vor allem darauf ausgerichtet sind, effektiv zu sein. Dadurch sind Kommandeure ausgezeichnete Unternehmensstrategen, und ihre Objektivität und ihr klares Denken machen sie zu angesehenen Anwälten und Richtern.

Nichts von alledem könnte funktionieren, wenn keiner verstehen könnte, was Kommandeure denken, und sie haben das Glück, klar und prägnant zu kommunizieren, vor allem im persönlichen Gespräch, so dass sie sich in der

©2023 NERIS Analytics Limited

Unternehmensführung wohlfühlen - vorausgesetzt, ihre Aufgaben gehen nicht zu weit in die Richtung von routinemäßiger Verwaltung und Instandhaltung. Kommandeure sind außerdem wissensdurstig und schrecken nicht davor zurück, ein Prinzip einzusetzen, sobald sie die zugrundeliegenden Mechanismen begriffen haben. Die Kombination dieser Eigenschaften mit ihrem Führungsstil macht Kommandeure auch zu anstrengenden, aber effektiven Universitätsprofessoren.

Hohe Erwartungen

Das einzige Problem daran ist, dass es einige Zeit dauert, bis die Fähigkeiten von Kommandeuren anerkannt werden, und wenn sie als Mitarbeiter auf der unteren Ebene stagnieren, dann werden sie die Wände hochgehen und zutiefst unglücklich sein. Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur sehnen sich nach Führung und Verantwortung, Wachstum und Möglichkeiten und haben wirklich Spaß daran, andere so zu führen, dass die Arbeit erfolgreich erledigt wird. Kommandeure sind Visionäre und Führungspersönlichkeiten, keine Handlanger oder Administratoren des Tagesgeschäfts. Diese Tatsache wird nicht immer sofort erkannt, aber Kommandeure sind dieser Aufgabe wahrscheinlich gewachsen.

Verhalten am Arbeitsplatz

Für Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur ist der Arbeitsplatz geradezu ihr natürlicher Lebensraum. Die Effizienz und klare Kommunikation von Kommandeuren wird geschätzt, ihre Führungsqualitäten werden bewundert und ihre Fähigkeit, etwas einfach zu erledigen, ist konkurrenzlos. Allerdings gibt es Situationen, die für Kommandeure geeigneter sind als andere - all diese Eigenschaften lassen auf eine leitende oder exekutive Funktion schließen, so dass eine Position der relativen Machtlosigkeit äußerst ungeeignet ist.

Allerdings sind Kommandeur-Persönlichkeitstypen auch belastbar und in der Lage, sich an so gut wie jede hierarchische Beziehung anzupassen, indem sie das tun, was sie am besten können: ihre Meinung durchsetzen, die Initiative ergreifen und Leistungen vollbringen, die andere für unmöglich halten.

©2023 NERIS Analytics Limited

Kommandeure als Untergebene

Untergeordnete Positionen sind für Kommandeure eine echte Herausforderung, und es bedarf eines engagierten Managements, um ihre Zufriedenheit und ihr Engagement sicherzustellen. Als Überflieger sind die Kommandeure stets bereit, sich neue Fähigkeiten anzueignen und neue Herausforderungen und Verantwortlichkeiten zu suchen, um zu beweisen, dass mit ein wenig harter Arbeit nichts unmöglich ist. Wenn es mal etwas langsamer geht, können Kommandeure in Phasen der Geistesabwesenheit abgleiten, aber wenn sie sich in die Projekte um sie herum eingebunden fühlen, erweisen sie sich als gut organisiert und priorisieren ihre Aufgaben gut.

Kommandeure stellen sehr hohe Ansprüche an sich selbst, aber ein Großteil dieser Ansprüche wird durch das Feedback aus ihrem Umfeld bestimmt - insbesondere durch die Kritik ihrer Vorgesetzten. Objektive, rationale Äußerungen darüber, was richtig gemacht wird und was besser gemacht werden kann, sind für Kommandeure hilfreich, und sie empfinden solche Kritik keineswegs als ärgerlich, sondern schätzen sie. Gelegenheiten zur Weiterentwicklung sorgen dafür, dass Menschen mit dem Persönlichkeitstyp Kommandeur engagiert und produktiv bleiben, und solange ihre Vorgesetzten dies als ihre Hauptaufgabe anerkennen, wird es eine fruchtbare und zufriedenstellende Beziehung sein.



Kommandeure als Kollegen

Im Kreis ihrer Kollegen sind Kommandeure kontaktfreudig und haben großen Spaß am Austausch von Ideen und Kritik in ihren häufigen Brainstorming-Sitzungen. Als natürliche Führungspersönlichkeiten neigen Kommandeure dazu, sich als Verantwortliche und Projektleiter durchzusetzen, da sie ihre Objektivität und ihr Charisma als die perfekten Qualitäten für diese Rollen ansehen. Kommandeur-Persönlichkeiten arbeiten gerne mit ihresgleichen zusammen, aber die anderen Mitarbeiter müssen zeigen, dass sie ebenbürtig

©2023 NERIS Analytics Limited

sind - jeder, den Kommandeure für weniger kompetent oder engagiert halten, wird nur Herablassung und Arroganz ernten.

Kommandeure sind willensstark, manchmal geradezu dominant, und obwohl es ihnen Spaß macht, andere zu inspirieren und anzuleiten, kann die Energie, die sie in den Prozess einbringen, erdrückend wirken. Wenn diese Rollen vertauscht sind, sollten die Mentoren von Kommandeuren daran denken, dass ihre Schüler sehr rational sind und festes Vertrauen respektieren - Händchen halten, emotionale Appelle oder zögerliche Unentschlossenheit werden die Brücke wahrscheinlich auf der Stelle zum Einsturz bringen. In einer Partnerschaft ist das, was am besten ist, auch das, was am effektivsten ist, und Zeit, die damit verschwendet wird, die Realität zu beschönigen, ist genau das - verschwendete Zeit.

Kommandeure als Vorgesetzte

Kommandeure sind selbstbewusste, charismatische Kommunikatoren, die nur eine Vision haben: die Arbeit soll so effizient wie möglich und in höchster Qualität erledigt werden. Alles andere ist diesem Ziel untergeordnet, aber die Mittel, mit denen Kommandeure dieses Ziel erreichen, bewegen die anderen dazu, sich dieses Ziel zu eigen zu machen. Kommandeure sind natürliche Führungspersönlichkeiten, und ihre Fähigkeit, eine Strategie zu erarbeiten, die Stärken der einzelnen Teammitglieder zu identifizieren und diese Fähigkeiten in ihre Pläne einzubeziehen, so dass jeder Einzelne eine einzigartige und wichtige Rolle ausfüllt, macht sie zu hervorragenden Motivatoren.

Obwohl diese Bemühungen die Moral und die Zufriedenheit unter den Gleichgesinnten des Kommandeurs fördern, sind sie immer noch darauf ausgerichtet, das ultimative Ziel einer fristgerechten und hervorragenden Arbeit zu erreichen. Diejenigen, die von ihrem Kommandeur-Vorgesetzten als nicht effizient angesehen werden, die sich als faul erweisen oder schlampige Arbeit abliefern, werden ohne Umschweife erfahren, dass sie keinen guten Eindruck hinterlassen haben. Die einzige Möglichkeit, sich wieder zu berappen, ist, die Anforderungen zu erfüllen; die einzige Alternative ist, sich einen neuen Vorgesetzten zu suchen, den man beeindrucken kann, und zwar woanders.

Fazit

Mit ihrem ausgeprägten Intellekt und ihrem strategischen Denken können Kommandeure Hürden überwinden oder umgehen, die für die meisten unüberwindbar scheinen. Gleichzeitig führen ihre vielen Eigenheiten, wie zum Beispiel ihr oft ungehemmter Rationalismus, zu vielen Missverständnissen. Diese Missverständnisse haben hier ein Ende. Was Sie bisher gelesen haben,

©2023 NERIS Analytics Limited

ist nur eine Einführung - wir können Ihnen noch viel mehr über den Persönlichkeitstyp des Kommandeurs erzählen.

Beim Durchlesen Ihrer Ergebnisse sind Sie wahrscheinlich irgendwann an einem Wendepunkt angelangt. Sie sind von der typischen Kommandeur-Skepsis zu „hm...“ zu „Moment mal, was?“ übergegangen. Sie fühlen sich vielleicht sogar ein wenig unbehaglich, weil Sie es nicht gewohnt sind, verstanden zu werden, nicht einmal von den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen.

Die Chancen stehen gut, dass Sie das als Teil Ihres Wesens akzeptiert haben und vielleicht sogar stolz darauf sind. Aber es ist nicht unbedingt notwendig, dass Sie als Kommandeur diese Distanzierung akzeptieren. Es ist ein missbrauchter Abwehrmechanismus, der Sie auf einen einsamen, wenig effektiven Weg führt - dabei ist es so viel lohnender, sich selbst und andere besser kennen zu lernen.



Es handelt sich hier nicht um einen Trick, und nein, wir haben Sie nicht ausspioniert - stattdessen haben wir über Jahre hinweg die Lebensgeschichten, Erfahrungen und Muster von Kommandeuren in Hunderten unserer Umfragen analysiert. Dabei haben wir Schritt für Schritt und Erkenntnis für Erkenntnis herausgefunden, wie diejenigen, die Ihre Qualitäten und Ansichten teilen, die Herausforderungen bewältigt haben, mit denen sie konfrontiert waren. Sie sind ein einzigartiges Individuum, aber Sie sind damit nicht allein. Es lohnt sich, von den Erfahrungen anderer zu lernen - und wir würden diese Erkenntnisse gerne mit Ihnen teilen.

In den Premium Leitfäden & Tests für Kommandeure, die wir Ihnen anbieten, tauchen wir viel tiefer in die Denkweise eines Kommandeurs ein. Wir beantworten nicht nur die Fragen „Was?“, sondern auch „Warum?“, „Wie?“ und „Was wäre, wenn?“. Warum handeln Sie so, wie Sie handeln? Wie finden Sie Motivation und Inspiration? Was wäre, wenn Sie Ihre Ängste überwinden und das verfolgen würden, was Sie sich insgeheim für Ihr Leben wünschen?

©2023 NERIS Analytics Limited

Wir können Ihnen zeigen, wie Sie Ihre Stärken nutzen können, um Ihr außergewöhnliches Potenzial zu erschließen und häufige Stolperfallen zu vermeiden, während Sie gleichzeitig dem treu bleiben, was Sie sind - das ist schließlich der Sinn des Ganzen. Lesen Sie weiter, Kommandeur, um zu erfahren, wie Sie zu der Person werden können, die Sie zu sein imstande sind, und zwar auf eine Art und Weise, die sich endlich stimmig anfühlt.

Entdecken Sie die Premium-Leitfäden & Tests →

©2023 NERIS Analytics Limited